

Info COVID-19

Bulletin d'information interne exceptionnel à destination des agents

Un épisode inédit pour nos hôpitaux qui se termine

Beaucoup de témoignages, de photos, d'histoires de nos services, de remerciements et de chaînes de solidarité durant ces dernières semaines. Ce bulletin a permis de mieux nous connaître, au-delà de nos hôpitaux, sur l'ensemble du territoire de la Nièvre, de mieux se comprendre pour finalement encore mieux travailler ensemble. Nous avons su nous mobiliser pour que nos établissements de santé puissent répondre présents comme nous le devons. Nous avons œuvré comme à notre habitude, 24h/24 et 7 jours sur 7 en apportant les meilleurs soins possibles pour les nivernais.

C'est aussi le dernier numéro pour ce bulletin. Il était par sa nature même, éphémère. Aussi il existait auparavant un bulletin régulier, celui-ci va être repris et revisité à la lumière de cette expérience. Donc bientôt un nouveau numéro, sous une autre forme pour continuer à mieux nous connaître et partager les grands moments de tous nos établissements.

Ce message est aussi pour moi l'occasion de vous remercier collectivement pour votre engagement, pour tous ceux qui se sont portés volontaires au sein des unités COVID notamment, mais aussi tous ceux que l'on voit moins et qui ont assuré une logistique sans faille et se sont occupés de l'entretien de nos équipements par exemple. Médecins, infirmières et infirmiers, aide-soignantes et aide-soignants, les paramédicaux au sens large, les personnels logistiques et techniques, les personnels administratifs; tous ensemble, nous avons fait honneur au service public, nous avons pris en charge nos populations sur le territoire comme nous le devons, nous pouvons en être fiers.

Enfin, comme vous le savez déjà, selon un décret du mois de mai, une très large majorité d'entre vous, en fonction de critères définis par les autorités de tutelles, quelques soient vos métiers ou vos établissements au sein du GHT, vous allez recevoir une prime de 1500 euros non imposable. Elle sera intégrée à votre bulletin de paie du mois de juin. Je suis certain qu'elle vous permettra d'aborder la période estivale avec sérénité.

Merci à vous !

Jean-Michel SCHERRER

Directeur Général du Groupement Hospitalier de la Nièvre



3 questions au Docteur Olivier CHANAY, Chef du pôle inter établissement Medico technique, Médecin hygiéniste.

Concerné directement dès le premier jour, comment le service hygiène s'est organisé ?

Les premiers jours ont été consacrés à la formation des personnels pour qu'ils soient capables de prendre en charge des patients suspects ou atteints de COVID. C'était le premier point clé. Le second point clé était de se tenir informé des recommandations officielles pour que notre message soit celui du ministère de la santé, il ne fallait pas de décalage dans notre communication. Il a fallu apprendre, rapidement, être capable de mettre en œuvre les recommandations et faire les démonstrations, tout cela dans un temps bref. Nous sommes une petite équipe qui a dû s'adapter, bien au-delà de nos horaires de travail habituels, pour former par exemple les équipes de nuit.

L'équipe d'hygiène est composée de 3 infirmières hygiénistes. Afin de renforcer notre présence sur le terrain nous avons travaillé avec le service de santé au travail qui a répondu présent. La constitution de binômes mixtes était un fait novateur dans l'approche des formations.

Nous étions en lien avec le CPIAS (*Le Centre d'appui pour la Prévention des Infections Associées aux Soins*) qui est la référence pour nous. Par exemple sur la pose de cathéter en dialyse, nous nous sommes posés la question de l'habillage adéquat à avoir, FFP2 ou pas ? Parfois les textes ne sont pas suffisamment précis et nous avons eu besoin d'échanger.

Nous nous sommes mobilisés fortement sur le site du CHAN ou nous avons formé plus de 800 personnes mais également sur l'ensemble du GHT où les infirmières hygiénistes ont assuré des formations.

Nous avons commencé à créer des documents, mais nous nous sommes très rapidement rendu compte que nous ne pouvions pas les tenir à jour. Le seul document aujourd'hui est dans l'intranet sous la forme d'un diaporama qui est mis à jour au fur et à mesure de l'arrivée de nouvelles informations et de mesures.

Une difficulté était la communication. En effet, les recommandations évoluant très vite, nous ne pouvions pas reformer tous les agents, ce qui a induit parfois des différences minimales de prises en charge entre les équipes malgré le support de formation disponible.

Que reprenez-vous de cette période ?

Je retiens notamment l'implication des équipes dans la prise en charge COVID, leur écoute et leur volonté « d'y aller ». Même si cela faisait peur au début, une fois les premiers cas pris en charge, le processus a bien fonctionné ensuite. La situation a été bien gérée notamment sur HPB, mais aussi sur les autres sites, en particulier sur Colbert.

Sur la gestion du matériel, avec les dons et les fabricants locaux nous avons toujours réussi à pouvoir protéger les agents (même si le matériel mis à disposition n'était pas toujours optimal !). C'était un point capital.

Maintenant, au niveau de l'hygiène, l'objectif serait d'harmoniser nos procédures sur l'ensemble du département et au-delà du GHT. Nous allons nous réunir, infirmières hygiénistes et PH hygiénistes afin de réaliser ce travail. Par exemple, pour les procédures décès, sur la prise en charge du corps, la présentation aux familles, les toilettes mortuaires, il n'y avait pas forcément une façon de faire unique. Nous avons fait face à une situation totalement nouvelle. Nous n'avons aujourd'hui pas toutes les réponses, les sociétés savantes expriment des avis ou pas sur des points très particuliers. Notre diaporama est là justement pour prendre en compte toutes les situations.

Des remerciements ? une anecdote pour illustrer votre action ?

Les remerciements peuvent être très nombreux, pour les soignants bien sûr, mais aussi à tous ceux qui ont donné beaucoup de temps et d'énergie, à tous ceux qui ont recherché le matériel nécessaire pour les prises en charge. Il y a des acteurs auxquels nous ne pensons pas, qui ont œuvré fortement comme les services techniques pour les traitements d'air par exemple (ils ont dû modifier plusieurs fois les régimes) ou encore les agents de la blanchisserie de Colbert. Mon équipe a donné elle aussi beaucoup de temps.

Nous avons beaucoup donné et il y a des choses à faire perdurer. Il faut relancer aussi les vigilances sur les autres types de contaminations comme les bactéries hautement résistantes.

Pour finir une anecdote qui me vient comme cela à l'esprit pour montrer la détermination de tous les acteurs et le changement des habitudes. Les poignées à digicode ont tellement été décontaminées, qu'elles sont tombées plus souvent en panne qu'auparavant !!



Un psychologue à votre écoute

Une permanence téléphonique de 9 h à 18 h **03 86 69 40 40**

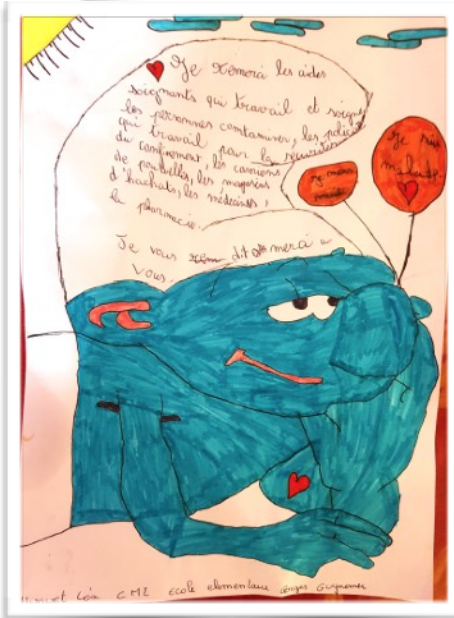
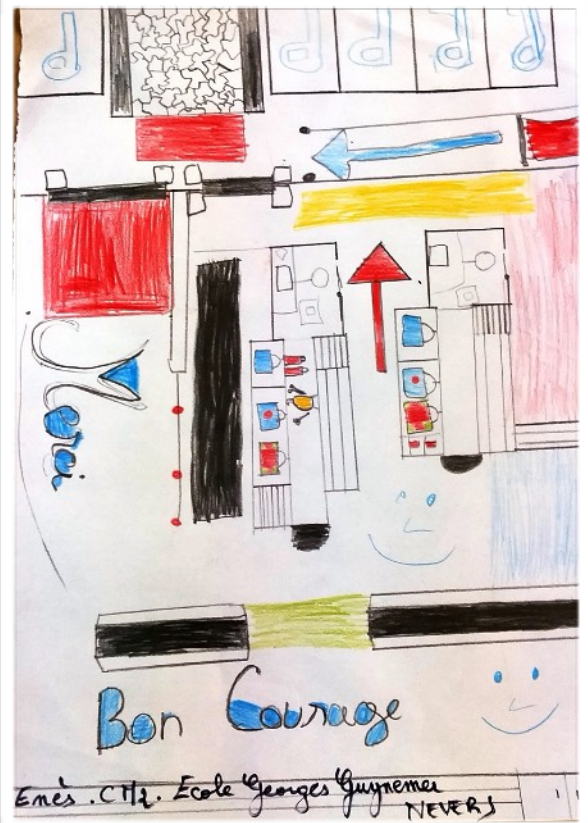


BON
COURAGE

Pour TOUT CE QUE VOUS FAITES PAR
CES TEMPS DE CONFINEMENTS.



Aylin CM2 Ecole Georges
SUPER Guynemer
HEROES Revers





Ce fléau n'a pas de cœur
 Pas de pitié ni de couleur
 Ce fléau frappe comme un traître
 Et en un tour disparaître
 Il rêve il se croit invincible
 Mais nos héros sont là
 Ils te bravent te cible
 Pour te passer à trépas
 Demain la victoire viendra
 Demain la solidarité vaincra
 Soignants pour vous sera
 le jour de gloire et de joies
 Vous méritez ce respect
 Et bien plus que tout ça
 chaque soir par milliers
 Par millions vous vénérons
 Mr Jean.
 Merci aux anges
 Soignant infirmières médecins
 courage La gloire arrive

